

**ORDIN nr. 254 din 24 iulie 2018**

pentru aprobarea Procedurii

privind punerea în aplicare a prevederilor art. 58 alin. (5) din Legea nr. 76/2002

privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și a modelului acordului de integrare în muncă

**EMITENT:**

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

**PUBLICAT ÎN:**

Monitorul Oficial nr. 703 din 13 august 2018

**Data Intrării în vigoare: 13 August 2018**

-----  
privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în temeiul prevederilor art. 22 alin. (3) din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă emite următorul ordin:

**ART. 1**

Se aprobă Procedura

privind punerea în aplicare a prevederilor art. 58 alin. (5) din Legea nr. 76/2002

privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, prevăzută în anexa nr. 1 la prezentul ordin.

**ART. 2**

Se aprobă modelul acordului de integrare în muncă, prevăzut în anexa nr. 2 la prezentul ordin.

**ART. 3**

Procedura și acordul prevăzute la art. 1 și 2 se aplică de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București.

**ART. 4**

Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezentul ordin.

**ART. 5**

Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, și intră în vigoare începând cu data publicării.

Președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă,  
Gheorghia-Daniela Barbu

București, 24 iulie 2018.

Nr. 254.

**ANEXA 1**

## PROCEDURA

### ANEXA 2

#### ACORD DE INTEGRARE ÎN MUNCĂ

Nr. .... / .....

Între

Agenția ..... pentru Ocuparea Forței de Muncă ....., având sediul în localitatea ....., str. .... nr. ...., județul/sectorul ....., cod poștal ....., telefon/fax, ....., e-mail ....., operator de date cu caracter personal nr. ...., denumită în continuare agenția, reprezentată legal prin doamna/domnul ....., director executiv,

și

Domnul/Doamna ....., legitimat(ă) cu ..... seria ..... nr. ...., cod numeric personal (C.N.P.) ....., având domiciliul/reședința în localitatea ....., str. .... nr. ...., bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ...., județul/sectorul ....., telefon ....., având statut de șomer de lungă durată, denumit/denumită în continuare persoană beneficiară,

s-a încheiat prezentul acord de integrare în muncă, denumit în continuare acord.

I. Scopul acordului de integrare în muncă

##### ART. 1

Scopul prezentului acord îl constituie asigurarea creșterii șanselor de ocupare ale persoanei beneficiare, prin acordarea, în condițiile legii, a unor servicii personalizate, adaptate nevoilor specifice ale persoanei beneficiare de către agenție, precum și de către alte entități din domeniul public, conform atribuțiilor deținute, la solicitarea agenției care asigură coordonarea interinstituțională, la nivel teritorial, privind punerea în aplicare a măsurilor pentru integrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată, agenție care funcționează, potrivit legii, în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, ce deține calitatea de Punct unic de contact național pentru integrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată.

II. Prezentarea serviciilor personalizate

##### ART. 2

În vederea asigurării îndeplinirii scopului prezentului acord, agenția, în conformitate cu atribuțiile deținute potrivit legii, a identificat următoarele servicii ce pot fi acordate persoanei beneficiare\*) potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare legea:

\*) Se bifează cu X căsuțele corespunzătoare serviciilor identificate.

Servicii de informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au ca scop, potrivit legii:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) profilarea și încadrarea persoanei beneficiare în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanei beneficiare, în vederea luării de către aceasta a deciziei privind propria carieră;
- d) instruirea persoanei beneficiare în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- e) îndrumarea persoanei beneficiare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

Servicii de mediere a muncii

Serviciile de mediere a muncii asigură punerea în legătură a persoanei beneficiare cu angajatorii care au comunicat agenției, potrivit legii, locuri de muncă vacante corespunzătoare pregătirii și nivelului studiilor deținute de persoana beneficiară, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu și constau, conform prevederilor legale, în:

- a) oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora;
- b) efectuarea medierii electronice;
- c) preselecția corespunzător cerințelor locurilor de muncă vacante oferite de angajatori și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele persoanei beneficiare.

#### Formare profesională

Serviciile de formare profesională contribuie la creșterea și diversificarea competențelor profesionale ale persoanei beneficiare în scopul asigurării mobilității și reintegrării sale pe piața muncii, asigurând, conform legii, inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanei beneficiare.

#### Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale

Serviciile de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale asigură recunoașterea și certificarea competențelor profesionale dobândite de persoana beneficiară la locul de muncă, prin studiu individual sau alte căi nonformale/informale.

#### Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

Serviciile de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acordă în condițiile legii, sub formă de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

### ART. 3

În vederea asigurării îndeplinirii scopului prezentului acord s-a identificat necesitatea solicitării de sprijin următoarelor entități din domeniul public\*\*):

\*\*) Se completează în mod corespunzător entitățile din domeniul public față de care s-a identificat necesitatea solicitării de sprijin.

Denumirea entității: .....

Serviciile identificate: .....

### III. Obligațiile părților

#### ART. 4

Pentru îndeplinirea scopului prezentului acord, agenția are următoarele obligații:

- a) să informeze persoana beneficiară, anterior încheierii prezentului acord, cu privire la serviciile personalizate prevăzute la art. 2;
- b) să acorde, în condițiile legii, serviciile convenite a fi acordate din cele prevăzute la art. 2;
- c) să solicite sprijinul entităților din domeniul public identificate potrivit art. 3;
- d) să monitorizeze periodic situația individuală a persoanei beneficiare sub aspectul schimbării nevoilor specifice ale acesteia și să îi propună, după caz, modificarea în mod corespunzător a prezentului acord;
- e) să asigure respectarea dispozițiilor legale naționale și comunitare referitoare la prelucrarea datelor cu caracter personal.

#### ART. 5

Pentru îndeplinirea scopului prezentului acord, persoana beneficiară are următoarele obligații:

- a) să participe la serviciile acordate, prevăzute la art. 2;
- b) să îndeplinească toate obligațiile care îi revin, potrivit legii, în considerarea statutului de șomer de lungă durată înregistrat în evidența agenției;
- c) să informeze agenția cu privire la orice probleme întâmpinate în relația cu entitățile prevăzute la art. 3;

d) să informeze agenția cu privire la modificarea condițiilor care au condus la acordarea serviciilor prevăzute la art. 2;

e) să informeze entitățile din domeniul public prevăzute la art. 3 cu privire la modificarea condițiilor care au condus la acordarea serviciilor prevăzute la același articol.

#### IV. Durata acordului de integrare în muncă

##### ART. 6

Prezentul acord se încheie pe durată determinată, respectiv până la finalizarea acordării serviciilor prevăzute la art. 2.

#### V. Modificarea acordului de integrare în muncă

##### ART. 7

Prezentul acord se poate modifica prin act adițional încheiat între părți, ori de câte ori se constată modificarea condițiilor care au condus la acordarea serviciilor prevăzute la art. 2.

#### VI. Înțetarea acordului de integrare în muncă

##### ART. 8

Prezentul acord încetează în următoarele situații:

a) de drept:

(i) la data finalizării acordării serviciilor prevăzute la art. 1;

(ii) la data încetării statutului de șomer, deținut de persoana beneficiară;

b) prin reziliere la inițiativa agenției, fără acordarea niciunui preaviz, fără a plăti niciun fel de compensație și fără nicio altă formalitate, atunci când se constată că persoana beneficiară nu își îndeplinește obligațiile asumate prin prezentul acord.

##### ART. 9

Prezentul acord a fost încheiat astăzi ..... în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

Agenția,

director executiv,

.....  
(semnătura)

Persoana beneficiară,

.....  
(semnătura)

----